

De Raad van Toezicht van Dorenweerd College te Doorwerth zoekt per direct:

Lid Raad van Toezicht Dorenweerd College

Profiel: Governance, bestuurs- en toezichtervaring

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen het Dorenweerd College. De domeinen waarop de RvT haar interne toezicht richt zijn onderwijs, personeel, financiën en beheer. De raad heeft behalve een controlerende taak ook het vermogen en de attitude om op te treden als klankbord en adviseur richting College van Bestuur. Dit vergt van de RvT het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over strategische issues en hierover van gedachten te wisselen met het College van Bestuur. De RvT behoudt hierbij een juiste balans tussen betrokkenheid en distantie. Tevens is er minimaal tweemaal per jaar overleg tussen de RvT en de Medezeggenschapsraad. De agenda van de vergaderingen van de RvT wordt door de RvT en het College van Bestuur samen voorbereid.

De RvT treedt op als werkgever van de leden van het College van Bestuur. De RvT benoemt en ontslaat de leden, evalueert hun functioneren en stelt hun beloning vast.

De aanstelling van leden van de RvT geschiedt voor een periode van drie jaar op voordracht van de RvT. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van drie jaar. De RvT kent een vijftal commissies: Onderwijs, Personeel, Financiën, Beheer en Coördinatie. Nadat de Raad weer compleet is, zal over deze indeling gesproken worden.

Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar. Daarnaast bereidt de RvT deze vergaderingen gezamenlijk voor.

De RvT opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid. Alle leden zijn in staat een bijdrage hieraan te leveren. Good governance (functioneren RvT, samenspel met College van Bestuur, heldere scheiding van taken tussen RvT en College van Bestuur, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) is de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording.

De leden van de RvT beschikken gezamenlijk over de vereiste kennis, ervaring en bij voorkeur netwerken om de organisatiedoelen in algemene zin te kunnen beoordelen. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die hij of zij inzet ter verhoging van de kwaliteit van de RvT als geheel en het belang van het Dorenweerd College in het bijzonder. Naast bestuurlijke/eindverantwoordelijke en/of toezichthoudende ervaring, gaat het om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van één of meer kennisvelden c.q. expertisegebieden, waarbij waar mogelijk ook gestreefd wordt naar een mix van mannen en vrouwen, leeftijd en spreiding naar sectoren. Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken, deskundigheid bij een of meer personen samenvallen. Regionale verankering van (een deel van) de leden van de RvT geldt als een pré.

Vacature lid Raad van Toezicht

Als gevolg van het aftreden van de huidige voorzitter, is de RvT van het Dorenweerd College op zoek naar een nieuw, inspirerend en betrokken lid voor de Raad. Als de Raad weer compleet is, zal uit haar midden weer een nieuwe voorzitter worden verkozen.

Algemene profielkenmerken

De RvT werkt met een profielschets voor de Raad als collectief, waaruit profielschetsen voor afzonderlijke leden worden afgeleid. De profielschetsen worden regelmatig herijkt om aan te sluiten bij de specifieke kenmerken en fase van het Dorenweerd College op een bepaald moment en bij toekomstplannen. Belangrijke algemeen geldende profielkenmerken voor de RvT als collectief zijn:

- HBO / academisch werk- en denkniveau;
- vermogen op strategisch niveau te kunnen acteren;
- vermogen op hoofdlijnen toezicht te kunnen houden, te adviseren en op te treden als sparringpartner voor het College van Bestuur;
- onderschrijft de doelstellingen van het Dorenweerd College;
- juiste balans tussen betrokkenheid en afstand;
- affiniteit met het (voortgezet) onderwijs;
- teamplayer;
- integer;
- open en zelfkritische houding;
- onafhankelijke opstelling.

Elke toezichthouder is geschikt om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Ook al kunnen individuele leden van de RvT specifieke deskundigheden hebben; alle leden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het integrale toezicht.

Algemene competenties

De volgende competenties en kwaliteiten dienen in voldoende mate in de RvT beschikbaar te zijn:

- onderwijs: kwaliteit en innovatie;
- financieel- economische kennis;
- functioneren, samenstelling en structuur van het bestuur en de schoolleiding;
- strategisch HR-beleid, sociaal beleid;
- juridische kennis;
- ict-kennis.

Specifieke profielkenmerken en competenties kandidaat lid

Als aanvulling op de huidige profielen van de zittende leden van de Raad zoeken we naar een lid met brede bestuurlijke- en toezichthoudende ervaring. Gezien de samenstelling van het team ligt de voorkeur bij een vrouw. U hebt op basis van bestuurlijke kennis en ervaring voldoende gezag en uitstraling en u versterkt de RvT met name op Governance brede - en positioneringsvraagstukken op bestuurlijk strategisch niveau. U bent iemand met een moderne kijk en visie op de hedendaagse governance ontwikkelingen. Die snapt wat de professionalisering en modernisering van toezicht houden inhoudt. Die de rol van de diverse stakeholders (RvT, College van Bestuur, MR, medewerkers en leerlingen) begrijpt. U heeft feeling voor de (semi)-publieke sector met oog voor de schaalgrootte. U bent in staat om te werken en denken vanuit visie met daarnaast een pragmatische inslag. Uiteraard geldt voor deze toezichthouder dat u affiniteit heeft met de organisatie en hart heeft voor de sector.

Honorering

Aan de leden van de RvT wordt geen vergoeding verstrekt. Dit heeft te maken met de publieke aard en omvang van de organisatie. De huidige leden van de RvT zien de besparing die hiermee gepaard gaat op dit moment liever aan het onderwijs ten goede komen.

Procedure of meer informatie

Inlichtingen over de RvT kunt u inwinnen bij Belinda van Dorst (Vice-Voorzitter RvT) (06-41650533) en Mark van der Pol (06-25051909).

U kunt uw brief met motivatie en curriculum vitae sturen naar het Dorenweerd College, t.a.v. de RvT, Postbus 70, 6865 ZH, Doorwerth of per email E.Priebee@dorenweerd.nl. Op basis van de brieven worden kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met een aantal leden van de RvT. De gesprekken vinden plaats tussen 4 en 18 december

Het Dorenweerd College

Het Dorenweerd College levert vanuit de kernwaarden samen, ambitie, passie en veilig een bijdrage aan de ontwikkeling van jonge mensen. De school geeft de leerlingen de aandacht die zij nodig hebben, onder andere door goede begeleiding en uitdagend onderwijs. Docenten spelen daarbij zoveel mogelijk in op de verschillen tussen leerlingen.

Onderwijs houdt meer in dan leerlingen opleiden naar een goed diploma. Leerlingen de kans geven om zich te ontwikkelen als individu en als medemens in onze maatschappij is minstens zo belangrijk.

Naast kwalitatief goede lessen en begeleiding biedt het Dorenweerd College de leerlingen de mogelijkheid om deel te nemen aan tal van activiteiten die aansluiten bij hun talenten en interesses, zodat zij in staat zijn het beste uit zichzelf te halen.

De organisatie

Het Dorenweerd College is een kleine school voor mavo, havo en (tweetalig) vwo met ongeveer 1.150 leerlingen. De school is gehuisvest in een mooi gebouw op een prachtige locatie en kenmerkt zich door een goede sfeer. Het onderwijs en onderwijsondersteunende processen worden ondersteund door 117 medewerkers

Governance

De school heeft een Raad van Toezicht die bestaat uit 5 leden en oefent op basis van het bestuursreglement en het management statuut haar governance functie uit. De algemene leiding van het Dorenweerd College is in handen van het College van Bestuur (CvB). Deze bestaat uit een voorzitter en een lid. De voorzitter is binnen de directie integraal verantwoordelijk en voert binnen het bestuur de coördinatie. Verder onderhoudt de voorzitter als eindverantwoordelijke contacten met de medezeggenschapsraad en externe partijen en zijn de primaire portefeuilles: financiën, beheer en onderwijs. Het lid van het CvB is plaatsvervangend rector en is verantwoordelijk voor de portefeuilles: werving, zorg, internationalisering en onderwijs.

De school is in vijf afdelingen verdeeld. De afdelingen vallen onder de verantwoordelijkheid de directie. De afdeling wordt geleid door een afdelingsleider. De afdelingsleider wordt ondersteund door leerling coördinatoren.

De school heeft tevens een medezeggenschapsraad (MR). De MR heeft als kader de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). In de raad zitten vertegenwoordigers van de leerlingen, de ouder(s)/verzorger(s) en het personeel. De taken en bevoegdheden zijn beschreven in een reglement.

Daarnaast heeft de school een ouderraad. Deze rekent het tot haar taak het bevorderen van de bloei van de school door de belangstelling van de ouder(s)/verzorger(s) voor de school te stimuleren. Dit doet zij door activiteiten te organiseren die bijdragen aan een goed schoolklimaat.

De missie

Het Dorenweerd College stimuleert en begeleidt de leerlingen om het beste uit zichzelf te halen, zodat zij uitstekend zijn voorbereid op een succesvolle toekomst.

Kerntaak

De kerntaak van de school is uitdrukkelijk gericht op het verzorgen van kwalitatief goed onderwijs. Onderwijs, onderwijsresultaten, mentoraat, Integraal Personeelsbeleid (IPB) en kwaliteitszorg zijn dan ook de belangrijkste speerpunten voor de schoolleiding en het team.

Gebouw

Het Dorenweerd College is gehuisvest in een modern en sfeervol gebouw. De school beschikt naast een prachtige aula over een centraal gelegen ICT-werkruimte voor de leerlingen. Daarnaast zijn de lokalen voorzien van een interactieve opstelling.

Kleinschalig

De school telt ca. 1.150 leerlingen en is door de indeling in afdelingen kleinschalig georganiseerd. Onder leiding van een afdelingsleider zijn de mentoren en vakdocenten verantwoordelijk voor het onderwijs, de begeleiding en zorg aan de betreffende leerlingen. De afdelingsleiders worden ondersteund door de leerling coördinatoren. Voor de afdelingen is een zorgplan opgesteld waarin onder andere de procedures rond leerlingzorg beschreven staat.

Consequent in aandacht & kwaliteit

Samen met de leerlingen wil het team consequent zijn in het hanteren van regels en afspraken. Door de kleinschaligheid weten de leerlingen zich gekend, krijgen zij de aandacht die zij nodig hebben en voelen zij zich vooral veilig. De kwaliteit van het onderwijs, de begeleiding en de zorg staan bij het team hoog in het vaandel.

Breed onderwijsaanbod

Het Dorenweerd College biedt brede algemene vorming voor alle leerlingen. Deze vindt deels plaats tijdens vaklessen aan de hand van actuele thema's. Op deze wijze is de docent ook vormend bezig. Vorming vindt daarnaast plaats tijdens buitenroosteractiviteiten, want er zijn ook activiteiten op gebied van cultuur, sport, bèta, enz. die uitgevoerd worden in het kader van cultuureducatie, burgerschap, internationalisering, stages en projecten. Vorming vindt dus ook plaats in de alledaagse onderwijspraktijk o.a. in de manier waarop de docent met leerlingen contact maakt en op hen reageert. Op het Dorenweerd College worden leerlingen niet gedwongen te kiezen voor één bepaalde richting binnen het onderwijsaanbod, bijv. op grond van een specifieke interesse of talent. Daarmee zou dat thema immers een te grote rol krijgen in de persoonlijke ontwikkeling en worden andere richtingen uitgesloten. Bovendien is het de vraag of een leerling in eind groep 8 van de basisschool al zo'n ingrijpende keuze kan maken.

Strategisch beleidsplan

In het Strategisch beleidsplan 2016-2020 is vastgelegd wat een school het Dorenweerd College wil zijn in 2020. Met name met betrekking tot de volgende kernkwaliteiten die men nog wil ontwikkelen:

- het geven van motiverend, stimulerend en als gevolg hiervan activerend onderwijs: de school biedt een uitdagende leeromgeving voor kinderen;
- het leveren van goede (doorstroom)resultaten en optimale leeropbrengsten;
- het aanbieden van een aantrekkelijk aanbod van les- en buitenlesactiviteiten gericht op maatschappelijke en internationaal georiënteerde vorming;
- het geven van brede aandacht aan begeleiding en zorg voor de leerlingen.

Meer weten?

Meer informatie over de RvT kunt u inwinnen bij Belinda van Dorst, vicevoorzitter RvT (06-41650533) en Mark van der Pol (06-25051909).